

ALIFIYA KURNIA FEBRIANTI

Dosen Pembimbing

NIM : 16153010002

Dwi Wahyuning Tyas, S.SiT., M.PH

Program Studi DIV Kebidanan

NIDN. 0723058002

KAJIAN PERAN, PENGETAHUAN, DAN MOTIVASI KADER DALAM KELENGKAPAN PENGISIAN KMS BALITA PADA BUKU KIA

(Studi di Wilayah Kerja Ponkesdes Mlajah - Bangkalan)

ABSTRAK

Penggunaan Buku KIA merupakan salah satu strategi pemberdayaan masyarakat terutama bagi keluarga. Studi pendahuluan di Wilayah kerja Ponkesdes Mlajah - Bangkalan, dari total 15 buku KIA pada bulan November 2019 terdapat semua buku KIA yang tidak terisi lengkap (100%). Pada buku KIA masih ditemukan ketidaklengkapan pengisian KMS balita. Pengisian dalam buku KIA ini dimaksudkan agar ibu dan keluarga lainnya mengetahui dengan pasti keadaan kesehatan ibu dan anak. Tujuannya mengetahui kajian peran, pengetahuan, dan motivasi kader dalam kelengkapan pengisian KMS balita pada buku KIA di Wilayah kerja Ponkesdes Mlajah - Bangkalan.

Desain yang digunakan dalam penelitian ini adalah Deskriptif, penelitian dengan desain deskriptif dapat menjelaskan fenomena agar dapat menjawab *research question*. variabel yang diteliti yaitu kajian peran, pengetahuan dan motivasi kader dalam kelengkapan pengisian KMS pada buku KIA. Populasi sebagai subyeknya adalah sebanyak 40 orang kader di posyandu sejahtera wilayah kerja Ponkesdes Mlajah – Bangkalan dengan menggunakan tehnik *total sampling*, instrument penelitian menggunakan kuesioner, penelitian ini telah dilakukan uji kelaikan etik NO : 495/KEPK/STIKES-NHM/EC/II/2020 yang dilaksanakan oleh KEPK STIKes Ngudia Husada Madura.

Menurut hasil penelitian menunjukkan peran kader yang baik tentang pengisian buku KIA sebanyak 37 orang (92,5%), pengetahuan kader yang baik tentang pengisian buku KIA sebanyak 36 orang (90%), dan motivasi kader yang baik tentang pengisian buku KIA sebanyak 40 orang (100%).

Berdasarkan hasil penelitian, kader tetap mempertahankan dan meningkatkan pelatihan yang diberikan kepada kader sehingga peran dan pengetahuan kader dalam pelaksanaan posyandu dan pengisian KMS meningkat. Selain itu, insentif yang diberikan kepada kader dapat ditingkatkan sehingga motivasi kerja kader juga akan meningkat dan kualitas pekerjaannya akan semakin baik.

Kata Kunci : Peran kader, pengetahuan kader, motivasi kader, dan buku KIA